

Information für Bewerber (Art. 13 DSGVO)

Sehr geehrter Bewerber,

zur Abwicklung Ihrer Bewerbung verarbeiten wir Ihre Daten in unserem Unternehmen. Mit diesem Dokument möchten wir Sie über die Verarbeitung informieren.

Angaben zu dem Verantwortlichen

Verantwortlich für die Verarbeitung ist:

Grieshaber Feinmechanik GmbH & Co. KG
Talstr. 5

79843 Löffingen

Angaben zu dem Datenschutzbeauftragten

Die Angaben zu unserem Datenschutzbeauftragten lauten:

Oliver Offenburger
eye-i4 GmbH
Mönchweilerstraße 12
78048 Villingen-Schwenningen

E-Mail: datenschutz@TLD.de, alternativ: datenschutz@eye-i4.de

Telefon: 07721 69724 00

Telefax: 07721 69724 01

Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung (Art. 13 Abs. 1 lit. c DSGVO)

- Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 BDSG).
- Nur mit Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO):
Aufnahme in einen Bewerberpool für eine spätere Kontaktaufnahme zu einer Besetzung einer Arbeitsstelle.

Interessensabwägung des Verantwortlichen (Art. 13 Abs. 1 lit. d DSGVO)

Keine Verarbeitung auf Basis von Interessenabwägung. Verarbeitung erfolgt auf Basis von § 26 Abs. 1 BDSG.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 1 lit. d DSGVO)

- **Steuerberater,**
- **Lohn- und Gehaltsbüro,**
- **Geschäftsleitung**

Übermittlung in Drittländer (Art. 13 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Eine Übermittlung in Drittländer erfolgt nur dann, wenn Sie sich für eine Stelle im Ausland beworben haben.

Speicherdauer (Art. 13 Abs. 2 lit. a DSGVO)

Standardmäßig löschen wir Ihre Bewerberdaten bei Ablehnung spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses. Zumindest speichern wir die Daten für den Zeitraum von zwei Monaten nach Übermittlung einer Ablehnung als Nachweis gegen eine Benachteiligung nach § 61b Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG. Erfolgt eine Einstellung, so werden zumindest Teile der

Bewerbungsunterlagen in die Personalakte überführt und nach Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen gelöscht.

Hinweis auf Betroffenenrechte (Art. 13 Abs. 2 lt. b DSGVO)

Es stehen Ihnen folgende Betroffenenrechte zu:

- Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO).
- Recht auf Berechtigung der personenbezogenen Daten (Art. 16 DSGVO)
- Recht auf Löschung der personenbezogenen Daten (Art. 17 DSGVO).
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO).
- Sollten Ihre Daten durch den Verantwortlichen auf Basis eines berechtigten Interesses erfolgen, so haben Sie jederzeit das Recht der Verarbeitung zu Widersprechen (Art. 21 DSGVO). Die Verarbeitung wird dann eingestellt, sofern nicht die schutzwürdigen Interessen des Verantwortlichen überwiegen.
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO).

Widerruf der Einwilligung (Art. 13 Abs. 2 lt. c DSGVO)

Sollten Sie uns eine Einwilligung zum Vorhalt Ihrer Daten in einem Bewerberpool geben, so können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen.

Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde (Art. 13 Abs. 2 lt d DSGVO)

Sie haben das Recht sich bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren. Die Kontaktdaten lauten:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg
Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart
Königstraße 10a, 70173 Stuttgart
Tel.: 0711/61 55 41 – 0
Fax: 0711/61 55 41 – 15
E-Mail: poststelle@ldi.bwl.de

Bereitstellung der personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 2 lt. e DSGVO)

Die Bereitstellung Ihrer Bewerberdaten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben, sondern erfolgt zunächst völlig freiwillig. Eine weitere Abwicklung der Bewerbung ist ohne Bewerberdaten nicht möglich.

Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling (Art. 13 Abs. 2 lit. f DSGVO)

Es findet keine automatisierte Entscheidungsfindung statt. Ein Abgleich mit einem Stellen-/Bewerberprofil (berufliches Profiling) kann ggf. erfolgen.

Weiterverarbeitung für einen anderen Zweck (Art. 13. Abs. 3 DSGVO)

Sollte eine Einstellung erfolgen, so werden wir teile Ihrer Bewerberdaten für Ihre Beschäftigung bei uns verwenden. Eine Information zur Verarbeitung von Beschäftigtendaten erfolgt dann separat.